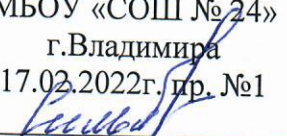
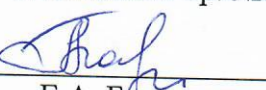




Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города  
Владимира «Средняя общеобразовательная школа № 24»  
600028 г. Владимир, улица Лакина, д. 183, тел./факс (84922) 33-61-00,  
e-mail: [shkvlad24@yandex.ru](mailto:shkvlad24@yandex.ru) сайт школы: <http://t308621.sch.obrazovanie33.ru/>

Директор школы: Старостина Татьяна Владимировна

«ПРИНЯТО»  
на собрании трудового  
коллектива  
МБОУ «СОШ № 24»  
г.Владимира  
17.02.2022г. пр. №1  
  
секр. С.Г. Сильянова

«СОГЛАСОВАНО»  
председатель  
профсоюзного  
комитета  
17.02.2022г. пр. №1  
  
Е.А. Баркалова

«УТВЕРЖДАЮ»  
директор  
МБОУ «СОШ №24»  
г.Владимира  
Приказ № 51  
от 17.02.2022г.  
  
Т.В. Старостина

## 1.26. ПОЛОЖЕНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 24»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение о первичной профсоюзной организации работников МБОУ «СОШ № 24» (далее – Положение) регламентирует деятельность добровольного объединения граждан - членов профсоюза, связанных общими профессиональными интересами по роду деятельности, работающих в МБОУ «СОШ № 24» (далее - организация).
- 1.2. Полное наименование первичной профсоюзной организации:
- Общественная организация - первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Владимира «Средняя общеобразовательная школа № 24».
- Сокращенное наименование первичной профсоюзной организации:
- Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ № 24».
- Адрес места нахождения руководящих органов первичной профсоюзной организации:
- г.Владимир, ул. Лакина, д. 183.
- 1.3. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, настоящего положения, действующего законодательства РФ.
- 1.4. Первичная профсоюзная организация может быть создана в результате ее учреждения, а также в результате реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения) существующей первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном Уставом профсоюза и действующим законодательством РФ.
- 1.5. Первичная профсоюзная организация считается принятой в Профсоюз с момента утверждения протокола постановления Владимирской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
- 1.6. Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законами и другими правовыми актами Российской Федерации, Уставом профсоюза, а также настоящим положением о первичной профсоюзной организации, актами и решениями профсоюзных органов.

1.7. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.8. Первичная профсоюзная организация является юридическим лицом. Правоспособность первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации, осуществляемой в соответствии с Федеральным законом "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" с учетом установленного специального порядка государственной регистрации первичных профсоюзных организаций.

Государственная регистрация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в уведомительном порядке.

1.9. Первичная профсоюзная организация имеет печать, штампы и бланки, счета в кредитных учреждениях, имеет в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.10. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.11. В соответствии с Уставом Профсоюза первичной профсоюзной организации могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, определяемых выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации является реализация при взаимодействии с работодателем уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза и социальных интересов членов их семей.

2.2. Для достижения указанных целей первичная профсоюзная организация через свои выборные органы решает следующие задачи:

- представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам условий найма и использования рабочей силы, организации производства и быта, социальных и материальных гарантий;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников организации, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений, других нормативных актов, затрагивающих и регламентирующих интересы и права работников организации;
- ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор, содействует реализации прав и осуществляет контроль за выполнением обязанностей сторонами коллективного договора;
- осуществляет общественный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, контролирует использование средств на эти цели;
- участвует в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, оказывает членам профсоюза

бесплатную правовую помощь и обеспечивает в необходимых случаях их юридическую защиту;

- организует оздоровительные и культурно-массовые мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;
- организует проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций и других массовых акций в защиту прав членов профсоюза;
- содействует в организации страхования членов профсоюза от несчастных случаев, пенсионного обеспечения (в том числе негосударственного), санаторно-курортного лечения и отдыха;
- осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей профсоюза;
- оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам профсоюза, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов профсоюза;
- организует прием в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;
- осуществляет общественный контроль за использованием по назначению средств социального страхования;
- проводит информационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности первичной профсоюзной организации, ее органов и профсоюза, агитационную работу по вовлечению работников в члены профсоюза;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с действующим законодательством о выборах;
- осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие положениям Устава профсоюза, а также действующему законодательству РФ.

2.3. Первичная профсоюзная организация является представителем работников, при этом работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочивать орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателями. В соответствии с законодательством работодатель вправе только с учетом мнения первичной профсоюзной организации после предварительного ее уведомления и проведения с ней переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза принимать решения:

- о введении в организации режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев (ст. 73 ТК РФ);
- составлять график сменности работы (ст. 103 ТК РФ);
- о разделении рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);
- о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- составлять график ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- о системе оплаты и стимулирования труда, в том числе повышении оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях (ст. 135, 147 ТК РФ);
- о расторжении трудового договора по инициативе администрации с работником - членом профсоюза;
- о ликвидации организации, ее подразделений, изменении формы собственности или ее организационно-правовой формы, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда.

### 3. ПРАВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичная профсоюзная организация имеет право:

- на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, а также право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах;
- для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами; беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены профсоюза;
- бесплатно и беспрепятственно получать от работодателя информацию по вопросам, входящим в компетенцию первичной профсоюзной организации;
- приглашать представителей работодателя для обсуждения полученной информации;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;
- в случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, потребовать от работодателя немедленного устранения нарушений с одновременным обращением в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер, а также потребовать от работодателя приостановления работ впредь до принятия окончательного решения инспекцией; входить в состав аттестационной комиссии;
- участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов;
- в случаях нарушения законодательства о труде первичная профсоюзная организация вправе по просьбе работников, а также по собственной инициативе, обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- создавать юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов своих членов;
- избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;
- участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также вправе осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в профсоюзные органы территориальной организации профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах представительной, исполнительной и судебной власти;
- участвовать в разработке предложений профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
- устанавливать численность штатных единиц, освобожденных профсоюзных работников и определять условия оплаты их труда;



- пользоваться имуществом профсоюза и территориальной организации профсоюза; распоряжаться собственными финансовыми средствами, остающимися в первичной профсоюзной организации после всех выплат;
- обращаться в профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, а также привлекать для осуществления своих функций оплачиваемых экспертов и других специалистов;
- вносить в органы местного самоуправления предложения при формировании планов и программ развития муниципального образования;
- представлять и защищать коллективные социально-трудовые права и интересы работников независимо от их членства в профсоюзе в случае наделения ее полномочиями на представительство;
- обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза;
- иметь своих представителей в создаваемых в организации комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения;
- вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений;
- обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;
- принимать участие в разработке различных программ и создании фондов территориальной организации профсоюза;
- использовать возможности территориальной организации профсоюза и профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- вносить предложения о награждении членов профсоюза, работников профсоюзных органов знаками отличия профсоюза, территориальной организации профсоюза, а также профсоюзных объединений, в которые входят профсоюз и его организации, и о поддержке ходатайств о награждении их государственными наградами, присвоении им почетных званий.

#### 4. ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичная профсоюзная организация обязана:

- в своей деятельности руководствоваться действующим законодательством РФ, Уставом профсоюза и настоящим положением;
- перечислять членские взносы в территориальную организацию профсоюза в размере, порядке и на условиях, предусмотренных Уставом профсоюза;
- проводить ежегодно отчетное общее собрание (конференцию) или отчет профсоюзного комитета перед членами профсоюза (их представителями);
- проводить с работодателем коллективные переговоры и заключать коллективный договор или соглашения на согласованных сторонами условиях, в которых сторонами являются работодатели и профсоюзы (их первичные органы), выступающие от имени работников;
- осуществлять контроль за соблюдением условий заключенного коллективного договора или соглашения в случае обнаружения профсоюзным органом нарушений договоров (соглашений), а также по другим социально-трудовым вопросам, вносить работодателю представления на рассмотрение;

- поддерживать деятельность профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;
- выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом профсоюза;
- информировать руководящие органы профсоюза о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в положении о первичной профсоюзной организации и в составе руководящих кадров;
- представлять в государственные и профсоюзные органы налоговую, бухгалтерскую и статистическую отчетность в порядке и объеме, предусмотренных действующим законодательством РФ;
- вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;
- рассматривать предложения постоянных и временных (специальных) комиссий, образованных вышестоящими профсоюзными органами, и сообщать этим органам о результатах рассмотрения;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;
- не допускать действий, наносящих ущерб профсоюзу и территориальной организации профсоюза;
- обеспечить учет и сохранность документов по личному составу, а при прекращении деятельности как юридического лица - своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.

## 5. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Структуру первичной профсоюзной организации определяет профсоюзный комитет. По его решению создаются цеховые профорганизации и профгруппы в отделах и т. д.

5.2. Первичные профсоюзные организации самостоятельно формируют и утверждают свой бюджет, структуру профорганов, определяют штат профсоюзных работников.

5.3. Высшим органом первичной профсоюзной организации является Общее собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.4. Общее собрание первичной организации:

- определяет первоочередные задачи и общие направления работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности, о выполнении принимаемых решений, дает оценку их деятельности;
- утверждает и предъявляет требования к работодателю об установлении в организации новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта, заключении и исполнении условий коллективного договора и соглашений, принимает решение о проведении забастовки в организации в соответствии с действующим законодательством;
- избирает председателя и, по его предложению, заместителя (заместителей) председателя профсоюзной организации (профкома) или профорганизатора, освобождает их от должности;
- определяет порядок формирования выборных органов, их функций;
- определяет форму голосования (открытое или тайное);
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- избирает или подтверждает полномочия членов выборного органа первичной профсоюзной организации;

- выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы, согласно норме представительства;
- утверждает смету профсоюзного бюджета и порядок ее исполнения, заслушивает отчеты об исполнении сметы профсоюзного бюджета;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации;
- утверждает положения о первичной профсоюзной организации и внесении в него изменений и дополнений;
- рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

Общее собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

5.5. Профсоюзный комитет назначает дату проведения Общего собрания, утверждает повестку дня, определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию. Установленная дата проведения Общего собрания не может быть ранее, чем за 15 календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания.

Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее двух календарных дней со дня принятия решения извещает членов профсоюза и вышестоящий профсоюзный орган о дате, времени и повестке дня Общего собрания.

5.6. Право на участие в Общем собрании осуществляется членом профсоюза (делегатом) только лично. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель и председатель ревизионной комиссии имеют статус делегата конференции. Члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, не избранные делегатами, являются участниками конференции с правом совещательного голоса.

5.7. Общее собрание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в общем собрании зарегистрировались не менее половины членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения Общего собрания с той же повесткой дня.

5.8. Решение Общего собрания принимается в форме постановления.

Решения по порядку ведения Общего собрания принимаются членами профсоюза (делегатами). Решение об изменении повестки дня принимается Общим собранием (конференцией) большинством не менее половины голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании.

Решение Общего собрания принимается большинством голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании, если для принятия решения Уставом профсоюза не установлено большее число голосов.

5.9. Протокол Общего собрания составляется не позднее двух календарных дней после его проведения. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число членов профсоюза (делегатов); число членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в Общем собрании; председатель (президиум) и секретарь Общего собрания; повестка дня; основные положения выступлений и поступившие предложения; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения по вопросам повестки дня.

5.10. Внеочередное Общее собрание проводится по решению профсоюзного комитета на основании его собственной инициативы, по требованию не менее чем одной трети членов профсоюза, по требованию ревизионной комиссии или по предложению вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

5.11. В период между общими собраниями руководство первичной профсоюзной организацией осуществляет профсоюзный комитет - выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный общему собранию. Срок полномочий профсоюзного комитета – 5 лет.

В первичной профсоюзной организации с числом членов профсоюза менее трех функции профсоюзного комитета осуществляет общее собрание. В этом случае решение вопроса о проведении общего собрания и об утверждении его повестки дня относится к компетенции председателя первичной профсоюзной организации - профсоюзного организатора.

5.12. Председатель, заместитель (заместители) председателя профсоюзной организации (профкома):

- организуют работу первичной профсоюзной организации (профкома), подготовку и проведение Общих собраний, осуществляют контроль за выполнением решений Общих собраний;
- без доверенности осуществляют действия от имени первичной профсоюзной организации, представляют ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателями, должностными лицами предприятия, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза;
- несут персональную ответственность за полноту уплаты членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их распределения и обязательных отчислений, распоряжаются имуществом и средствами первичной организации, заключают сделки, выдают доверенности, открывают в учреждениях банков расчетные и другие счета;
- заключают трудовые договоры с работниками профкома, издают обязательные для исполнения указанными работниками распоряжения, утверждают инструкции и другие документы, необходимые для деятельности аппарата профкома;
- осуществляют другие действия в пределах полномочий, представленных законодательством, решениями Общих собраний, профкома, коллективными договорами и соглашениями.

5.13. Профсоюзный комитет:

- представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза;
- ведет переговоры, организует разработку, обсуждение и заключение коллективного договора и осуществляет контроль за его выполнением;
- участвует в установлении системы оплаты труда, размеров тарифных ставок (окладов), форм материального поощрения для работников предприятия;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде, положений и норм охраны труда, за выполнением коллективных договоров и соглашений, трудовых договоров, проводит работу по улучшению условий труда, здоровья и быта работников, контролирует использование выделенных для этих целей средств;
- участвует в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора, установлением новых или изменением существующих условий труда;
- консультирует членов профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений;
- представляет интересы работников при разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, принимает решения об объявлении и проведении забастовки, проводит собрания, митинги и иные коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- организует текущую работу первичной профсоюзной организации, вовлекает работников в профсоюз; организует учет членов профсоюза, проводит обучение профсоюзного актива;
- организует и осуществляет контроль за выполнением решений Общих собраний профсоюзной организации, реализацией замечаний и предложений членов профсоюза, информирует профсоюзную организацию об их выполнении;
- принимает решение о созыве Общего собрания, определяет порядок и дату проведения Общих собраний;



- определяет структуру первичной профсоюзной организации, принимает решение о создании структурных подразделений, профгрупп и комиссий;
- распоряжается собственными финансовыми средствами в пределах суммы, оставшейся после отчисления установленного размера профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам, рассматривает смету расходования профсоюзных средств и заслушивает отчет о ее исполнении;
- распоряжается имуществом и реализует права и обязанности юридического лица первичной профсоюзной организации в пределах предоставленных полномочий;
- реализует права выборного профсоюзного органа, предусмотренные Трудовым и Налоговым Кодексами Российской Федерации, другими нормативно-правовыми актами;
- организует культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия среди членов профсоюза;
- принимает решения об оказании материальной помощи и премировании членов профсоюза;
- ходатайствует о награждении членов профсоюза государственными наградами и профсоюзными знаками отличия;
- осуществляет другие функции, которые делегируются ему собранием.

5.14. Председатель первичной профсоюзной организации - исполнительный выборный единоличный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный собранию и профсоюзному комитету, избирается в соответствии с положениями Устава профсоюза. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета.

5.15. Председатель первичной профсоюзной организации имеет право:

- без доверенности представлять первичную профсоюзную организацию в отношениях с государственными органами, общественными организациями, юридическими лицами любых форм собственности и организационно-правовых форм, физическими лицами;
- делать в необходимых случаях заявления, направлять обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;
- по поручению Общего собрания заключать коллективный договор с работодателями;
- распоряжаться имуществом профсоюзной организации в пределах полномочий, определенных профкомом;
- открывать и закрывать расчетные и текущие счета в банках и являться распорядителям по этим счетам;
- выдавать доверенности на представление интересов первичной профсоюзной организации, в том числе на совершение сделок;
- подписывать от имени первичной профсоюзной организации иски, заявления, направляемые в суд или арбитражный суд, представлять интересы первичной профсоюзной организации в суде общей юрисдикции, арбитражном суде, мировых судах со всеми правами, предоставленными законодательством истцу, ответчику, третьему лицу;
- решать вопросы приема на работу и увольнения работников аппарата профсоюзного комитета.

5.16. Председатель первичной профсоюзной организации несет ответственность:

- за финансовую деятельность комитета, целевое использование средств первичной профсоюзной организации;
- за выполнение решений высших органов профсоюза.

5.17. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, решения об их проведении принимают члены профкома.

5.18. Решения профсоюзных собраний, конференций, заседаний профсоюзных органов принимаются простым большинством голосов при наличии кворума. Форма голосования определяется общим собранием, конференцией. Решения вышестоящих органов по вопросам, входящим в их компетенцию, являются обязательными для нижестоящих профсоюзных

органов.

5.19. Профсоюзные органы при необходимости образуют постоянные или временные комиссии и рабочие группы по основным направлениям работы, а также используют иные формы участия членов профсоюза в их деятельности.

5.20. Заседание профсоюзного органа правомочно принимать решения по вопросам повестки дня (имеет кворум), если в нем участвует больше половины списочного состава членов органа.

5.21. При выборах делегатов, членов и руководителей профсоюзных органов, избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

5.22. Досрочные перевыборы любого профсоюзного органа и его руководителей могут быть проведены по требованию не менее трети объединяемых профсоюзной организацией членов профсоюза.

5.23. Полномочия члена профсоюзного комитета прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- отзыва делегировавшим его структурным подразделением;
- увольнения из организации.

Решение о прекращении полномочий члена профсоюзного комитета в указанных случаях оформляется постановлением Профсоюзного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

5.24. По решению Общего собрания полномочия любого члена (всех членов) профсоюзного комитета могут быть прекращены досрочно. Такое решение принимается большинством не менее половины голосов членов профсоюза (делегатов), участвующих в Общем собрании.

5.25. Дополнительные выборы председателя первичной профсоюзной организации и членов профсоюзного комитета взамен выбывших проводятся на Общем собрании первичной профсоюзной организации. До проведения Общего собрания перераспределение обязанностей среди членов профсоюзного комитета, в том числе решение вопроса о временном исполнении обязанностей председателя, производится на заседании профсоюзного комитета.

5.26. В случае, когда количество членов профсоюзного комитета, избранных на Общем собрании, становится менее половины количества, определенного решением Общего собрания (конференции), оставшиеся члены профсоюзного комитета вправе принимать решение только о созыве Общего собрания для избрания нового состава профсоюзного комитета. При этом члены профсоюзного комитета в срок не позднее трех календарных дней со дня возникновения указанного обстоятельства, обязаны принять решение о проведении Общего собрания. Установленная дата проведения Общего собрания не может быть позднее, чем через 15 календарных дней со дня принятия решения о проведении Общего собрания.

5.27. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

5.28. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, начислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества первичной профсоюзной организации.

Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на Общем собрании первичной профсоюзной организации на срок полномочий профкома и руководствуется в своей деятельности настоящим положением, Уставом профсоюза и Положением о ревизионной комиссии профсоюза, утвержденным Общим собранием первичной профсоюзной организации.

## 6. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица реализуются Общим собранием, профсоюзным комитетом, председателем первичной

профсоюзной организации, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим положением.

6.2. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеет и пользуется иным имуществом, переданным ей в установленном порядке в хозяйственное ведение или оперативное управление.

Законодательством РФ гарантируются признание, неприкосновенность и защита прав собственности первичной профсоюзной организации, условия для осуществления этих прав наравне с другими юридическими лицами, независимо от форм собственности в соответствии с федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансовый контроль за средствами первичной профсоюзной организации органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности. В соответствии с законодательством ограничение независимой финансовой деятельности профсоюзов не допускается. Имущество профсоюзов может быть отчуждено только по решению суда.

6.3. Первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации.

6.4. В целях создания условий для работы первичной профсоюзной организации и реализации предоставленных ей прав работодатель обязан безвозмездно предоставить выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, действующим в организации, как минимум, одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

6.5. Источниками формирования средств и имущества первичной профсоюзной организации являются:

- членские профсоюзные взносы, а также взносы работников, не являющихся членами профсоюза;
- денежные средства, направленные в качестве целевого финансирования на деятельность в соответствии с Уставом профсоюза;
- средства работодателей, перечисляемые в соответствии с коллективными договорами на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы, а также на оплату труда руководителей выборных профсоюзных органов организаций;
- добровольные пожертвования и благотворительные взносы юридических и физических лиц;
- доходы от размещения свободных финансовых средств в кредитных организациях;
- доходы, полученные от проведения культурно-просветительных и спортивных мероприятий, акций, ценных бумаг, принадлежащих Профсоюзу;
- доходы от хозяйственной, предпринимательской деятельности;
- иные денежные средства и имущество, полученные и приобретенные на основаниях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.6. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере 1(одного) процента со всех видов заработка, стипендий студентов, учащихся. Состоящие в профсоюзе неработающие пенсионеры, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, учащиеся, не получающие стипендию, рабочие и служащие, временно не работающие в связи с увольнением по сокращению штатов, ликвидацией предприятия и т.п.), уплачивают членские взносы в размере и порядке, устанавливаемых профкомом, или, по его решению, могут освобождаться от уплаты членских взносов.

6.7. Порядок и процент отчислений от членских взносов на проведение межотраслевых

мероприятий, а также в комитет профсоюза, определяется в соответствии с Уставом профсоюза.

6.8. Сметы деятельности первичной профсоюзной организации и отчеты об их исполнении утверждаются на расширенных заседаниях профкомов первичных организаций.

Остаток средств по членским профсоюзным взносам и целевым поступлениям переходит на следующий отчетный год и расходуется в соответствии с утвержденными сметами на следующий календарный год.

6.9. В собственности первичной профсоюзной организации могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности первичной профсоюзной организации. При ликвидации первичной профсоюзной организации право владения, пользования и распоряжения ее средствами и имуществом переходит к вышестоящему профсоюзному органу.

6.10. Первичная профсоюзная организация имеет право учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям профсоюза.

6.11. Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные ей организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных уставом, и соответствующую этим целям.

6.12. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- использовать свои средства на финансовое обеспечение деятельности, предусмотренной настоящим положением, расходовать их в соответствии с утвержденным бюджетом (сметой) с последующим ежегодным и в целом за период полномочий отчетом об их использовании перед членами профсоюза;
- хранить денежные средства в избранных ею банках, получать проценты от вкладов, проводить лотереи, иметь акции и выделять ссуды.

6.13. Выбывшие или исключенные из членов профсоюза не имеют права на общее профсоюзное имущество, уплаченные ими членские взносы не возвращаются. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам своих членов.

6.14. Первичная профсоюзная организация не несет ответственности по обязательствам вышестоящих профсоюзных организаций.

## 7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРИОСТАНОВКА, ЗАПРЕЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Реорганизация или прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляются по решению его членов в порядке, определяемом Уставом профсоюза, а ликвидация профсоюза или первичной профсоюзной организации как юридического лица - в соответствии с федеральным законом.

7.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации принимается Общим собранием по согласованию с выборным органом вышестоящей территориальной организации профсоюза. Реорганизация или ликвидация первичной организации профсоюза может осуществляться как по инициативе Общего собрания первичной профсоюзной организации, так и по инициативе президиума выборного органа вышестоящей территориальной организации профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации создается ликвидационная комиссия. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся

после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом профсоюза и определяемые решениями Общего собрания и президиума выборного органа вышестоящей территориальной организации профсоюза.

7.3. Государственная регистрация профсоюза или первичной профсоюзной организации в связи с их ликвидацией и государственная регистрация профсоюза или первичной профсоюзной организации, создаваемых путем реорганизации, осуществляются в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей", с учетом особенностей такой регистрации, установленных законодательством РФ.

Сведения и документы, необходимые для осуществления государственной регистрации профсоюза или первичной профсоюзной организации в связи с их ликвидацией, представляются в орган, которым был выдан документ о государственной регистрации данного профсоюза или данной первичной профсоюзной организации.

Документы, необходимые для осуществления государственной регистрации первичной профсоюзной организации, создаваемой путем реорганизации, представляются в федеральный орган государственной регистрации или его территориальные органы в соответствующих субъектах Российской Федерации. При этом порядок представления указанных документов определяется Правительством Российской Федерации.

При получении документов, необходимых для государственной регистрации первичной профсоюзной организации в связи с ее ликвидацией либо в случае создания ее путем реорганизации, федеральный орган государственной регистрации или его территориальный орган направляет в уполномоченный регистрирующий орган сведения и документы, необходимые для осуществления данным органом функций по ведению единого государственного реестра юридических лиц.

На основании представленных федеральным органом государственной регистрации или его территориальным органом необходимых сведений и документов уполномоченный регистрирующий орган в срок не более чем пять рабочих дней со дня получения указанных сведений и документов, вносит в единый государственный реестр юридических лиц соответствующую запись и не позднее рабочего дня, следующего за днем внесения соответствующей записи, сообщает об этом в орган, который представил указанные сведения и документы.

Порядок взаимодействия федерального органа государственной регистрации и его территориальных органов с уполномоченным регистрирующим органом по вопросам государственной регистрации профсоюза или первичной профсоюзной организации в связи с их ликвидацией либо в случае их создания путем реорганизации определяется Правительством Российской Федерации.

7.4. В случае, если деятельность первичной профсоюзной организации противоречит Конституции Российской Федерации, конституциям (уставам) субъектов Российской Федерации, федеральным законам, она может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением Верховного Суда Российской Федерации или соответствующего суда субъекта Российской Федерации по заявлению Генерального прокурора Российской Федерации, прокурора соответствующего субъекта Российской Федерации. Приостановка или запрещение деятельности профсоюза по решению каких-либо иных органов не допускается. Деятельность первичной профсоюзной организации может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным Федеральным законом "О противодействии экстремистской деятельности".

7.5. Первичная профсоюзная организация в период своей деятельности обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.